SEDAR

II JORNADAS DE JEFES DE SERVICIO DE ANESTESIOLOGÍA – 2026 – Zaragoza – 13 – 14 Noviembre

Propuesta de Programa y Contenidos · Versión revisada para grupo de 60 participantes

1. INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO

Tras el éxito de las I Jornadas celebradas en Toledo (7- 8 de noviembre de 2025), y tomando como base el *feedback* recogido en la encuesta de valoración posterior, proponemos la siguiente estructura para **las II Jornadas 2026 Zaragoza.**

Las I Jornadas, confirmaron la necesidad de un espacio estable de liderazgo y gestión.

Los aspectos más valorados fueron el formato participativo, los grupos de trabajo y la sesión de negociación.

Las áreas de mejora expresadas apuntan a más tiempo de debate, documentación previa, incorporación de gerentes y juristas, y logística más ágil.

> **Nota sobre participación 2026**
> Esta propuesta está dimensionada para un grupo de 60 asistentes. El formato de grupos de trabajo se ha ajustado a mesas de 10 personas (6 mesas), lo que permite mayor profundidad de debate y la facilitación interna. La plenaria final gana cohesión con este tamaño.

2. OBJETIVOS DE LAS II JORNADAS

- Revisar y actualizar los compromisos del Documento Estratégico Toledo_SEDAR-2025.
- Profundizar en competencias de gestión, negociación directiva y planificación estratégica.
- Incorporar perspectivas externas: Gerentes hospitalarios, Juristas sanitarios, expertos en Gestión económica y Autocuidado de los Profesionales: Coaching.
- Avanzar en el desarrollo de la **SEDAR Leadership Academy** y la Red Nacional de Jefes de Servicio de Anestesiología.
- Generar el borrador del **Documento Estratégico Zaragoza_SEDAR-2026** como continuación del proceso.

3. SEDE RECOMENDADA

★ **Prioritaria**	Zaragoza — Conexión AVE excelente, coste contenido y ciudad práctica para trabajo intensivo. Aforo de 60 plazas fácilmente gestionable.

4. EJES TEMÁTICOS 2026

Basados en el análisis del *feedback* 2025, los retos del Documento Estratégico y las tendencias del SNS. Se proponen cuatro ejes diferenciados, con ponencias y talleres calibrados para grupos de 10 personas:

EJE A — Gestión y Dirección por Objetivos

Objetivo: Dotar a los Jefes de Servicio de herramientas concretas de negociación.

- Cómo elaborar un plan estratégico de servicio negociable con la Dirección.
- Indicadores del área quirúrgica y otras como palanca real de negociación.
- Casos reales: Jefes que han logrado ampliaciones de plantilla o recursos mediante datos.
- Taller práctico (grupos de 10): simulación de negociación de objetivos con Dirección Médica.

> **Adaptación para 60 participantes**
> El taller de simulación se divide en 6 mesas simultáneas con un caso distinto cada una. El facilitador externo circula entre mesas y cada mesa nombra un portavoz para la puesta en común (15 min). Esto intensifica la participación respecto a la sesión plenaria de Toledo.

EJE B — Perspectiva de Gestión Hospitalaria

Objetivo: Incorporar visiones externas que los Jefes necesitan, pero raramente tienen.

- Mesa con gerente hospitalario: qué espera la Dirección – Gerencia del Jefe de Servicio.
- Modelos organizativos por Comunidades Autónomas: mapa comparativo actualizado.
- El rol del Jefe de Servicio ante la Administración Autonómica.
- Debate: competencias reales vs. competencias percibidas de la Jefatura.

> **Adaptación para 60 participantes**
> La mesa de debate se estructura con preguntas enviadas por los asistentes antes de la jornada (vía plataforma digital). El moderador selecciona las 6-8 más votadas. Esto garantiza relevancia y evita monopolización del debate.

EJE C — Perspectiva Jurídica

Objetivo: Dotar a los Jefes de Servicio de un marco legal claro para la toma de decisiones y la gestión del riesgo profesional.

- Responsabilidad profesional del Jefe de Servicio: límites de la responsabilidad civil y disciplinaria en la gestión del servicio.
- Gestión legal de la seguridad del paciente: consentimiento informado, historia clínica y valor probatorio de los protocolos.
- Taller práctico: análisis de casos reales de reclamación patrimonial o demanda, y estrategias legales de defensa institucional.

Adaptación para 60 participantes
El taller de casos jurídicos se trabaja en las mismas mesas de 10 personas. Cada mesa recibe un caso distinto (reclamación patrimonial, consentimiento informado, conflicto laboral) y el jurista circula resolviendo dudas. Cada mesa extrae un aprendizaje aplicable a su propio servicio para la puesta en común.

EJE D — Liderazgo de Equipos en Entornos de Alta Presión, Coaching

Objetivo: Profundizar en las habilidades de gestión de personas (más demandada en 2025).

- Gestión de perfiles profesionales complejos: estrategias efectivas y éticamente sólidas.
- Coaching sanitario aplicado: herramientas prácticas para Jefes de Servicio.
- Liderazgo no jerárquico: cómo liderar sin poder formal en entornos multiprofesionales.
- Construcción de cultura de seguridad y comunicación efectiva en el quirófano.
- Taller: resolución de casos reales de conflicto (Cirugía, Enfermería, Dirección).

Adaptación para 60 participantes
El taller de casos se adapta a formato fishbowl: un grupo de 6 trabaja un caso en el centro mientras el resto observa y puede intervenir en rondas de 5 min. Muy eficaz con grupos medianos y genera mayor implicación que el modelo plenario.

5. PROGRAMA PROPUESTO

DÍA 1 — Viernes 13 de noviembre (tarde)

VIERNES 13 NOV	Tarde de apertura y Bloque A
16:00 – 16:45	**Bienvenida institucional y apertura (presentación Toledo 2025) por parte del Presidente SEDAR y Comisión Ejecutiva SEDAR** Revisión de compromisos de Toledo 2025 y Presentación del mapa de participantes por CCAA.
16:45 – 17:30	**Conferencia inaugural: El Jefe de Servicio como Director Estratégico** **Ponente Dra María José Colomina**
17:30 – 18:00	☕ Pausa café y networking informal
18:00 – 19:45	**Bloque A: Gestión económica y negociación avanzada** **Facilitadora Dra Marina Varela Durán** **Ponencia D. Vicente García Fernández Director Recursos Económicos Área Sanitaria Pontevedra Salnés** (30 min) + Taller en 6 mesas de 10 personas (60 min) + Puesta en común por portavoces (15 min).
19:45 – 20.00	**Cierre del Día 1** **Dr Javier García Fernández Presidente de SEDAR**
21.00	🍽 Cena de la Reunión y networking

DÍA 2 — Sábado 14 de noviembre (mañana)

SÁBADO 14 NOV	Mañana de trabajo y conclusiones
09:00 – 09:15	Objetivos del Día 2.
09:15 – 10:30	**Bloque B: de Gestión hospitalaria** **Facilitadora Dra Pilar Argente** **Ponente. Dr Jose Luis Poveda** 30 minutos. Gerente Hospital Universitario y Politécnico La Fe de Valencia. Mesa con gerente hospitalario. Preguntas preseleccionadas por votación online (plataforma). Debate moderado por Jefe de Servicio de SEDAR.
10:30 – 11:30	**Bloque C: Perspectiva jurídica**. **Facilitadores Roberto Ruiz Abascal y Alfredo Abad Gurumeta** **Ponente: Jurista. Andrés Santiago Sáez 30 minutos**
11:30 – 11:45	Pausa café y networking informal
11:45 – 13.00H	**Bloque D: Liderazgo de equipos en entornos de alta presión** **Facilitador Coaching** **Ponente Javier García Fernández Presidente de SEDAR 30 minutos** Formato fishbowl (grupos de 6 rotativos). Casos reales aportados por los asistentes antes de la jornada
13.00h – 13:45h	**Plenaria y consenso** Presentación de conclusiones por portavoces de mesa.
13:45 – 14:30	**Cierre y compromisos 2026-2027** Presidente y Comisión Ejecutiva SEDAR. Acta de compromisos individualizada. Próximos pasos, Calendario y Encuesta de valoración online.

6. MEJORAS LOGÍSTICAS RESPECTO A 2025

- Envío de documentación preparatoria con al menos 3 semanas de antelación.
- Plataforma digital compartida para que los Jefes carguen casos reales y voten preguntas antes de la jornada.
- Grupos de trabajo (6 mesas de 10 personas) con composición equilibrada por CCAA y tamaño de hospital.
- Plantilla común de trabajo para todos los grupos (misión, retos, propuestas medibles).
- Sistema de recogida de conclusiones en tiempo real durante los talleres (facilitador de mesa designado).
- Encuesta de valoración online disponible desde el primer día.
- Acta de compromisos individualizada entregada a cada participante al cierre.
- Lista de confirmación de asistencia cerrada 2 semanas antes para ajustar composición de mesas.

7. CONCLUSIÓN

Mensaje clave de las II Jornadas SEDAR 2026

Las I Jornadas generaron el marco. Las II Jornadas lo consolidan y lo hacen ejecutable.
El foco pasa de la reflexión estratégica a la acción directiva concreta.
Con un grupo de 60 participantes, la profundidad de debate se maximiza con el formato de mesas propuesto.
El Jefe de Servicio de Anestesiología como líder del proceso quirúrgico completo es la apuesta de SEDAR para la próxima década.

La propuesta 2026 refuerza lo mejor valorado en Toledo, incorpora las mejoras expresadas por los asistentes, está dimensionada para el aforo previsto de 60 participantes y orienta el programa hacia una perspectiva más estratégica, práctica y adaptada a los retos reales de la Jefatura de Servicio de Anestesiología